

## **Polityka różnorodności Spółki**

Spółka nie opracowała i nie realizuje polityki różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów. Powyższe wynika z faktu posiadania stabilnego, wieloletniego i doświadczonego składu Zarządu, w ramach którego zgodnie z Regulaminem Zarządu funkcjonuje podział kompetencji pomiędzy poszczególnych członków, a także stabilną kadrę w odniesieniu do osób zajmujących kluczowe stanowiska menedżerskie. Spółka stosuje jednak tam gdzie jest to możliwe i uzasadnione zasady różnorodności, pomimo braku ich sformalizowania w formie polityki, czego przykładem w jest Rada Nadzorcza składająca się z osób o różnych kompetencjach.